



Justiça Militar

Estado do Rio Grande do Sul

**RELATÓRIO DE
ACOMPANHAMENTO DA ESTRATÉGIA (OBJETIVOS E
INDICADORES)
2021-2024
DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2021-
2026 NA JMERS**

Gabinete do Desembargador Militar representante da Rede de Governança Colaborativa e Gestor Estratégico e de Metas da Justiça Militar do Estado do Rio Grande do Sul.

Março de 2025

Introdução

O Tribunal de Justiça Militar, aprovou o Planejamento Estratégico da Justiça Militar do Estado do Rio Grande do Sul para o período de 2021 a 2026.

Alinhado à **Resolução nº 325**, de 29 de junho de 2020, do Conselho Nacional de Justiça, que dispõe sobre o Planejamento e a Gestão Estratégica no âmbito do Poder Judiciário, a qual considerou os resultados da consulta pública dirigida aos cidadãos, magistrados, servidores, advogados e demais membros da sociedade para auxiliar na proposição de macrodesafios ao Poder Judiciário para o ciclo 2021-2026, após aprovados pelos presidentes dos tribunais.

Resolução CNJ 325-2020, Art. 9º - Os órgãos do Poder Judiciário realizarão Reuniões de Análise da Estratégia – RAE, pelo menos quadrimestralmente, para avaliação e acompanhamento dos resultados, buscando possíveis subsídios para o aprimoramento do desempenho institucional.

O Planejamento Estratégico da JMERS foi desenvolvido sob as bases dos seguintes macrodesafios estabelecidos pelo CNJ para 2021-2026:



Atributos de valor CNJ:

Acessibilidade; agilidade; credibilidade; eficiência; ética; imparcialidade; inovação; integridade; segurança jurídica; sustentabilidade; transparência e responsabilização.

2. Implementação

A implementação da estratégia da Justiça Militar do Estado é conduzida e dirigida pelo Desembargador Militar Sergio Antônio Berni de Brum, como representante da Rede de Governança Colaborativa e Gestor Estratégico e de Metas da Justiça Militar do Estado do Rio Grande do Sul.

Os valores a serem considerados na execução da estratégia da Justiça Militar Estadual são os mesmos que norteiam a própria instituição:

Comprometimento: relação de responsabilidade com a missão e com a visão de futuro. Empenho de todos os recursos e esforços com o objetivo de alcançar metas;

Ética: a conduta das ações deve visar à verdade dos fatos e ser amparada na legalidade, honestidade, moralidade, coerência e probidade administrativa;

Imparcialidade: decidir com isenção;

Sustentabilidade: em nível interno, relaciona-se com os trabalhadores e todas as partes afetadas pela instituição, que podem influenciar no alcance de seus resultados. Em nível externo, são as consequências das ações de uma organização sobre o meio ambiente, os seus parceiros de negócio e o meio em que estão inseridos;

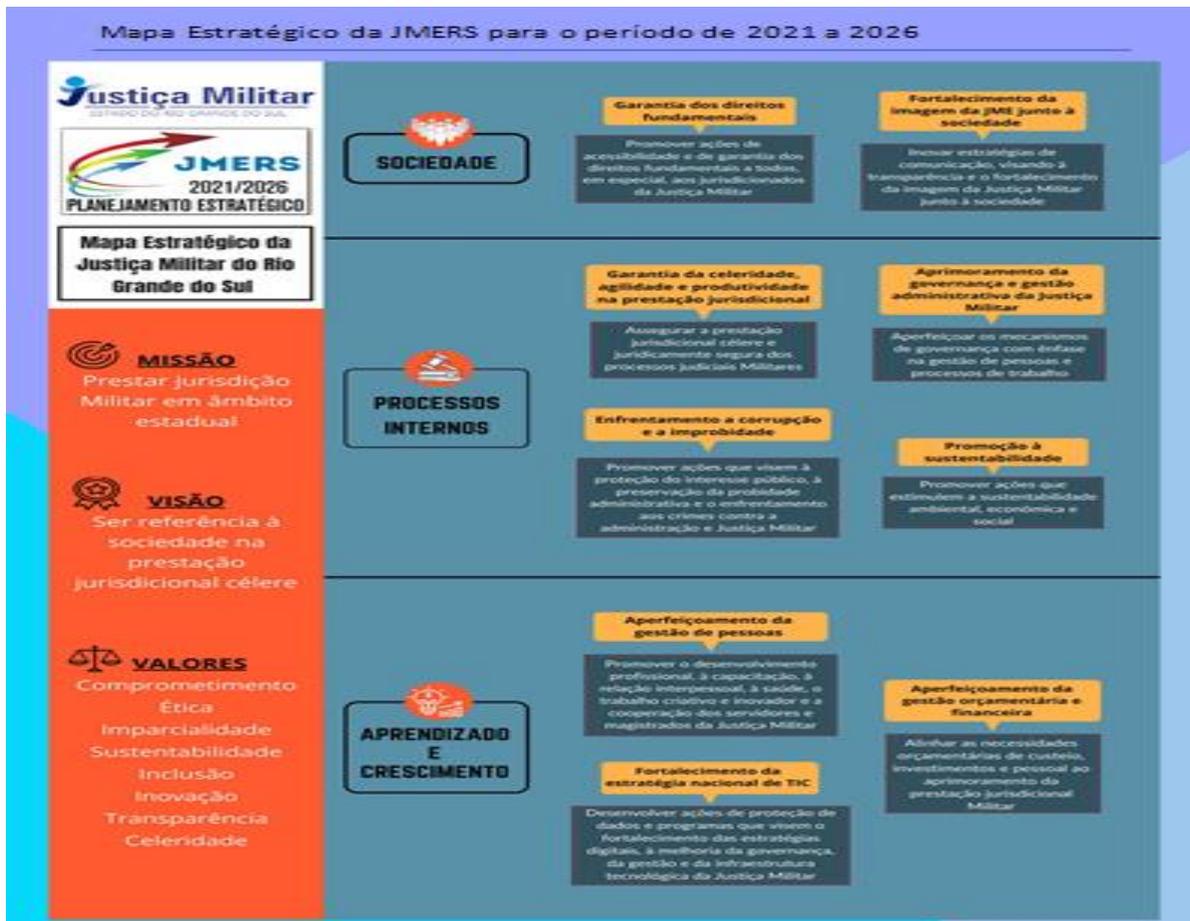
Inovação: Melhorias contínuas e exploração permanente de novas ideias. Renovação de métodos e processos;

Transparência: a JMERS tornará públicas, na máxima extensão permitida pela lei, todas as decisões e os atos de jurídicos e de gestão;

Credibilidade: confiança que jurisdicionados, sociedade, organizações, magistrados, servidores e cidadãos em geral têm na atuação institucional e jurídica da JMERS;

Celeridade: uso racional do tempo em todas as fases dos processos.

Planejamento estratégico da JMERS 2021-2026



SOCIEDADE

- Garantia dos direitos fundamentais; CF. art. 5º, agenda 2030 - 1 ao 17.
- Fortalecimento da imagem da JMERS; estratégias de comunicação, agenda 2030 - 1 ao 17.

PROCESSOS INTERNOS

- Garantia da celeridade, agilidade e produtividade na prestação jurisdicional; razoável duração do processo em todas as suas fases, agenda 2030 ODS- 1 ao 17.
- Enfrentamento a corrupção e improbidade; probidade da administração pública, agenda 2030 ODS- 1 ao 17.
- Aprimoramento da governança e gestão administrativa da Justiça Militar; medidas preventivas, formulação, implantação e monitoramento de estratégias, agenda 2030 ODS-16.
- Promoção à sustentabilidade; uso sustentável de recursos naturais, agenda 2030 - ODS 6,7,9,11,12,13,14,15,16,17

APRENDIZADO E CRESCIMENTO

- Aperfeiçoamento da gestão de pessoas; políticas, métodos e práticas na gestão, agenda 2030 ODS- 3,4,8,10,13,16,17
- Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira; mecanismos para alinhar as necessidades orçamentárias de custeio, agenda 2030 ODS - 12,16,17
- Fortalecimento da estratégia nacional de TIC; programas, projetos, ações e práticas fortalecimento das estratégias, agenda 2030 ODS - 9,16,17



3. Resultados

METAS E INDICADORES 2021-2026

Sinaleira

Cores	Descrição
Verde	Cumprimento 100%
Amarelo	Cumprimento acima de 90%
Vermelho	Cumprimento abaixo de 90%
Cinza	Não computado ou realizado

3.1 PERSPECTIVA SOCIEDADE

OBJETIVO ESPECÍFICO	INDICADOR	Responsável Atual	2021	%	2022	%	2023	%	2024	%
				Cumprimento		Cumprimento		Cumprimento		Cumprimento
1. Promover a ampliação como Justiça Especializada	1.1. Índice de ações que promovam a busca de aumento de competência	Secretária da Presidência	9 ações Fonte NGE	450%	22 ações Fonte NGE	1100%	30 ações Fonte NGE	1500%	50 ações Fonte: notícias site TJMRS	2.500%
2. Reduzir o volume de processos administrativos disciplinares anulados judicialmente (Realizar o monitoramento do volume de processos administrativos disciplinares nas instituições militares que foram anulados na JME, identificando as causas dessa anulação e reduzir o acervo).	2.1. Monitorar o volume de processos	NGE	Não mensurado	0%	Não mensurado	0%	Não mensurado	0%	Proposta de extinção	0%
	2.2. Promover a capacitação	NGE	Não mensurado	0%	Não mensurado	0%	Não mensurado	0%	Proposta de extinção Envolve a estatística de procura de dados e outra instituição	0%
3. Promover a acessibilidade na JME	3.1 Implementação de elevador	Comitê de Acessibilidade	Ficou somente na fase de planejamento	0%		0%		0%	Proposta de extinção sem prazo para	0%

	externo ao TJM/RS								execução	
3. Promover a acessibilidade na JME.	3.2 Construção de rampa externa de acesso ao TJM/RS e adequações estruturais nas Auditorias.	Comitê de Acessibilidade	Não mensurado	0%	Não mensurado	0%	1. Construção de rampa externa de acesso ao TJM/RS - Ajustado acesso via elevador e optado pela colocação de corrimão de apoio em toda a escadaria 2. Adequações estruturais nas Auditorias - 100% concluídas obras de acessibilidade na 2ª Auditoria- Porto Alegre	100%	Proposta de extinção concluído	
4. Desenvolver a acessibilidade virtual na JME	4.1 Implementação de descrição de áudio e intérprete de libras sob demanda	Comitê de Acessibilidade	Não mensurado	0%	100% implementado	100%	100% implementado	100%	Proposta de extinção Concluído implementado	100%
	4.2 Capacitação de servidores EAD em libras	Comitê de Acessibilidade	Não mensurado	0%	Não mensurado	0%	Não executado no ano de 2023, previsão de novas capacitações em 2024, tendo	0%	Reavaliar o indicador	0%

							em vista mudanças de servidores e da administração			
<p>5. Aprimorar a comunicação com o público externo</p> <p>2024</p> <p>Em anexo, a apresentação do Conheça. Abaixo, os links dos episódios já publicados.</p> <p>https://www.instagram.com/reel/C90rhm3NpGO/ https://www.instagram.com/reel/C-bHYj9OIWe/ https://www.instagram.com/reel/C-L2mHVt9SI/ https://www.instagram.com/reel/C9IVAWLsGHr/ https://www.instagram.com/reel/C9dOm0-Ozeu/ https://www.instagram.com/reel/C_JmeRPJt0w/</p> <p>Abaixo, repercussão no CNJ sobre o lançamento da campanha</p> <p>https://www.cnj.jus.br/tribunal-gaucha-lanca-campanha-conheca-a-justica-militar-estadual/</p> <p>O conteúdo foi publicado no Instagram e replicado no Facebook, além de armazenamento no Youtube. Entre as métricas possíveis, destaque para a do Instagram onde os vídeos tiveram mais de 9600 visualizações únicas, somente na</p>	<p>6.1 Execução de um plano de comunicação da estratégia JMERS</p>	<p>Assessoria de imprensa</p>	<p>Não mensurado Estava previsto a elaboração e aprovação de plano de comunicação, mas não foi efetivado.</p>	<p>0%</p>	<p>1. Revisão Plano de Comunicação da Estratégia da JMERS 2015. 2. Levantamento de Planos referência de outros Tribunais. 3. Websérie - Mulher no Judiciário 4. Websérie - Assédio Não Dificuldade - Carece de discussão sobre alcance e real efetividade da elaboração de novo plano.</p>	<p>4 ações 200%</p>	<p>Execução de um plano de comunicação da estratégia da JMERS - em desenvolvimento</p>	<p>Uma ação 50%</p>	<p>Projeto "Campanha Publicitária Institucional - A imagem da JME" - projeto propõe a realização de uma inovadora campanha publicitária institucional projeto a partir do SEI 9.2023.0700.000196-0 . A ação foi denominada "Conheça a Justiça Militar Estadual" e está em andamento desde o mês de julho de 2024. A proposta da campanha é a de apresentar história, estrutura, funcionamento e peculiaridades da justiça militar</p>	<p>5 ações 250%</p>

página do TJMRS									estadual em conteúdos com estética e linguagem voltados às redes sociais. A primeira etapa da campanha consiste em uma websérie, de cinco episódios. A locução de cada episódio será realizada por magistradas e servidoras do Tribunal	
-----------------	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

3.2 – PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	RESPONSÁVEL Atual	2021	%	2022	%	2023	%	2024	%
				cumprimento		cumprimento		cumprimento		cumprimento
1. Aperfeiçoar os sistemas de processos eletrônicos.	1.1 Número de chamados ao suporte da TIC	Coordenador da TIC e DG	1.001	Não foi mensurado	1.444	Aumento de 144%	1.598	Aumento de 110%	1.323	Redução de 30% Atingiu objetivo Rever o indicador
	1.2 Resultado da Pesquisa de Satisfação	Coordenador da TIC e DG	77%	100%	81%	100%	76%	100%	89%	100%

<p>2. Atingir as metas nacionais jurisdicionais número 1 e 2</p>	<p>2.1 Quantidade de processos julgados anualmente</p>	<p>Corregedor Geral e NGE</p>	<p>Meta 1 – 110,67% 2º grau – 103,92% Auditorias Militares – 115,95% Meta 2 – 2º grau (9,5%) 105,26% Auditorias Militares (9,0%) 101,45%</p>	<p>100%</p>	<p>Meta 1 – 109,52% 2º grau – 106,79% Aud. Mil – 111,80% Meta 2 – 2º grau (9,5%) 105,26% Aud. Mil (9,0%) – 106,29%</p>	<p>100%</p>	<p>Meta 1 – 253,8% 2º grau – 156,23% Aud Mil – 393,72% Meta 2 – 109% 2º grau – 104,73% Aud Mil – 104,73%</p>	<p>100%</p>	<p>Painel atualizado em 31/12/24, Meta 1 – 122,54% 1º Grau – 134,94% 2º Grau – 109,20% Meta 2 – Aud. Mil – 100,88 % Processos antigos 100% 2º grau – 105,26%</p>	<p>100%</p>
<p>3. Atingir a meta nacional jurisdicional número 4</p>	<p>3.1 Quantidade de processos julgados anualmente</p>	<p>Corregedor Geral e NGE</p>	<p>Meta 4 – ambos 9,5% 2º Grau – 105,26% Auditorias Militares – 94,05%</p>	<p>2º grau – 100% Aud Mil – 99%</p>	<p>Meta 4 – ambas 9,5% - 2º grau – 105,26% Aud Mil – 99,00 %</p>	<p>100%</p>	<p>Meta 4 – 2º grau – 102,97% Aud Mil. – 104,18%</p>	<p>100%</p>	<p>Painel atualizado em 31/12/24, 1º grau – 90,16% 2º grau – 105,26%</p>	<p>1º grau não cumpriu os 95% 2º grau cumpriu 100%</p>
<p>4. Otimizar o processo interno de comunicação</p>	<p>4.1 Percentual de integrantes capacitados para utilização das ferramentas</p>	<p>Assessoria de Imprensa A ASCOM não desenvolveu ações de capacitação para utilização de ferramentas de comunicação</p>	<p>55%</p>	<p>100%</p>	<p>60%</p>	<p>100%</p>	<p>72%</p>	<p>100%</p>	<p>91%</p>	<p>100%</p>

	de comunicação interna	interna. Ações dessa natureza foram realizadas pela TIC, quando da implantação do Office.								
	4.2 Índice de adesão às ferramentas de comunicação interna	Revisão do responsável Assessoria de Imprensa Revisão do responsável	51%	100%	68%	100%	77%	100%	84%	100%
	4.3 Índice de satisfação dos usuários em relação às ferramentas de comunicação interna	Assessoria de Imprensa Revisão do responsável	77%	100%	81%	1 100%	76%	100%	89%	100%

5. Promover ações na melhoria da qualidade de vida no trabalho	5.1 Percentual de integrantes em teletrabalho	Coordenadoria Administrativa Percentual de integrantes em teletrabalho: publicada semestralmente link https://www.tjmrs.jus.br/novatransparencia/dados-administrativos/gestao-de-pessoas/regime-de-teletrabalho	Não foi previsto análise de dados no Planejamento estratégico		78%	100%	11%		2%	Rever o indicador à Res 227/2016/ CNJ Alterada Res. 298/2019, 371/2021, Res. 375/2021, Res. 481/2022 e Res. 511/2023
	5.2 Número de ações implementadas	Coordenadoria Administrativa	Não foi mensurado		Não foi mensurado		Não foi mensurado		Não foi mensurado	

	5.3 Diminuição do Absenteísmo	Coordenadoria Administrativa	7%	0%	7%	0%	10%	0%	17%	0% Rever indicador
	5.4 Aumento da satisfação do servidor com seu ambiente de trabalho	Coordenadoria Administrativa	Não foi mensurado		Não foi mensurado		Não foi mensurado		Não foi mensurado	
6. Aprimorar mecanismos de governança	6.1 Índice de Governança do CNJ	Diretor Geral	136/190 = 71,53% Fonte painel CNJ	84,15%	158/265 = 59,62% Fonte painel CNJ	66,24%	145/240 = 60,42% Fonte painel CNJ	63,60%	225/360 62,50% Fonte Painel CNJ	62,50%
7. Promover interface com os segmentos judiciários e demais instituições públicas	7.1 Número de encontros nacionais, regionais ou estaduais	Secretário da Presidência	Participação de 80% nos encontros	100%	Participação de 80% nos encontros	100%	Participação de 80% nos encontros	100%	Participação de 80% nos encontros	100%
	7.2 Número de adesão a termos de cooperação	Secretário da Presidência	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Rever indicador visto ter sido cumprido
	7.3 Número de comitês coordenadores de ações de interesse	Secretário da Presidência	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Rever indicador visto ter sido cumprido
	9.1 Número de ações	Direção Geral Rever responsável	21 ações	100%	35 ações	100%	73 ações	100%	75 ações	100%

8. Promover ações e boas práticas de sustentabilidade	executadas									
	9.2 Melhoria no índice do PLS (Plano de Logística Sustentável)	Direção Geral	IDS 75,91% (índice de desenvolvimento socioambiental)	6,15%	IDS 73,96% (índice de desenvolvimento socioambiental)	0% -1,95%	2023 – IDS 67,11% (índice de desenvolvimento socioambiental)	0% - 6,85%	Ainda não foi divulgado pelo CNJ	

3.3 – PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR	RESPONSÁVEL	2021	2021	2022	2022	2023	2023	2024	2024
		ATUAL								
1. Capacitação de Magistrados e Servidores	1.1 Avaliação das capacitações e treinamentos executados	Coordenadoria administrativa	Não foi mensurado	0%	Não mensurado	0%	Não foi mensurado	0%	Não foi mensurado	0%
	1.2 Impacto das capacitações e treinamentos executados	Coordenadoria administrativa	Não foi mensurado	0%	Não mensurado	0%	Não foi mensurado	0%	Não foi mensurado	0%

<p>2. Saúde e Qualidade de Vida</p>	<p>2.1 Número de ações de promoção da saúde realizadas</p>	<p>Comitê de Saúde</p>	<p>Ação 1- Palestra Fevereiro Laranja - 22 de fevereiro 2021 – Combate a leucemia Ação 2- Palestra Abril Verde - 29 de Abril 2021 – Saúde e direitos do trabalhador. Ação 3- Palestra Setembro Amarelo - 28 de Setembro 2021 – Suicídio e valorização da vida. Ação 4- Campanha Outubro Rosa - 04 de Outubro 2021 – Câncer de mama. Ação 5- Reunião do Comitê de Saúde – 11 de Novembro 2021 – Ações para 2022</p>	<p>100%</p>	<p>1. Vacinação (Gripe, COVID). 2.Incentivo para realização de exames Outubro Rosa. 3.Incentivo para realização de exames Novembro Azul . 4.Programa de Qualidade de Vida e Saude - MPF SC-Bem Viver-Ginastica laboral/Grupo de caminhada. 5.Ação voltada ao combate ao Stress- Pesquisa DIAGNÓSTICO. 6.Convênio HBM - Termo de Cooperação. 7.Palestra Enxaqueca - CID maior incidência</p>	<p>200%</p>	<p>SEI 9.2023.0700.001647-0 Ação 1 - Projeto saúde em cores. Ação 2 – mutirão de vacina contra a gripe. Ação 3 - Campanha 24 horas pela diabete, participação TJMRS. Ação 4 Palestra Prevenção ao cancer de pele, dezembro Laranja</p>	<p>80%</p>	<p>9.2025.0700.000089-4 AÇÃO 1: Março Azul no TJM/RS AÇÃO 2: Junho Vermelho AÇÃO 3: Palestra-Setembro Verde – Prevenção ao Câncer de Intestino AÇÃO 4: Setembro Amarelo – Lançamento da Cartilha com orientações de atenção á saúde mental AÇÃO 5: Outubro Rosa – Histórias inspiradoras (Depoimento de uma Vencedora) AÇÃO 6: Palestra sobre Saúde e Aposentadoria</p>	<p>120%</p>
--	---	-------------------------------	--	-------------	--	-------------	--	------------	---	-------------

					2021 TJM/RS. 8. Palestra Dra Rossi. 9. Enquete Vacina (gripe e Covid). 10. Palestra sobre Saude Bucal					
3. Projetos de Inovação	3.1 Número de projetos de inovação concluídos	NGE Alterar responsável	Não foi mensurado criado o NUB9 em 2022	0%	2 projetos	100%	3 projetos	100%	5 projetos	100%
4. Aperfeiçoar a Gestão da Despesa Orçamentária	4.1 (Despesa fixada – Despesa executada total) / Despesa executada total	Coordenadoria administrativa Positiva (quanto mais, melhor)	1,0797	100%	1,1295	100%	1,0742	100%	Proposto novo indicador, com mesmo objetivo, contudo mais simples mais transparente.	
	4.2 Créditos adicionais / Despesa executada total	Coordenadoria administrativa Negativa (quanto menos, melhor)	0,1745	100%	0,1756	100%	0,1842	100%	Colocar dados	
	4.3 Despesas correntes	Coordenadoria administrativa Negativa (quanto	0,98883		0,99330		0,99459		Colocar dados	

	executadas / Despesa executada total	menos, melhor)							Podemos avaliar sua exclusão	
6. Gerir a Gestão Fiscal	6.1 Despesa de pessoal / Receita corrente líquida	Coordenadoria administrativa Negativa (quanto menos, melhor)	0,0008	100%	0,0008	100%	0,0008	100%	0,0008 Solicitação de reavaliar as metas obtidas com esse indicador, a meta está conceitualmente errada, sendo porposta uma nova meta abaixo.**	100%
7. Atendimento de Suporte de TIC	7.1 Nível de satisfação com o atendimento de suporte de TIC	Coordenadoria TIC	77%	100%	81%	100%	76%	100%	89%	100%
					1				Indicador pode ser encerrado	
8. Evolução da Governança de TIC	9.1 GovTIC-JUD: Ranking de Governança de TIC do CNJ	Coordenadoria TIC	2021 – 42,86 Gerenciamento de serviços de TI – 61,50 Governança e gestão – 24,22 Satisfatório 65>iGov TIC-JUD >=35	0%	2022 – 45,61 Gerenciamento de serviços de TI – 46,17 Governança e gestão – 45,05 Satisfatório 65>iGov TIC-JUD >=35	0%	2023 – 52,35 Nível de maturidade – satisfatório Serviços TIC – 55,80 Governança e gestão TIC – 42,28 Posição no Ranking Igov TIC – Jud 93º	0%	2024 ainda não foi disponibilizado pelo CNJ	

3.4 - Proposta de Meta relativo ao indicador 6. Gerir a Gestão Fiscal - 6.1 Despesa de pessoal / Receita corrente líquida

	A	B	C	D
	Descrição	2021	2022	2023
2	Despesa fixada (orçamento inicial)	R\$ 45.213.754,00	R\$ 47.683.209,00	R\$ 50.464.057,00
3	Créditos adicionais (suplementado)	R\$ 8.518.217,50	R\$ 9.456.291,21	R\$ 9.983.123,25
4	Despesa Executada total	R\$ 48.815.858,73	R\$ 53.859.471,14	R\$ 54.208.706,30
5	Despesa Corrente executada	R\$ 48.270.580,28	R\$ 53.498.357,85	R\$ 53.915.324,43
6	Despesa de Pessoal executada	R\$ 42.369.890,23	R\$ 40.060.516,03	R\$ 46.204.587,35
7	Receita Corrente Ajustada	R\$ 53.790.325.445,44	R\$ 50.491.712.052,59	R\$ 56.486.501.147,27
8	Indicador 1 (aproveitamento de recurso)	7,38%	11,47%	6,91%
9	Indicador 2 (necessidade de suplementação)	17,45%	17,56%	18,42%
0	Indicador 3 (custo operacional)	98,88%	99,33%	99,46%
1	Indicador 4 (monitoramento da Gestão Fiscal)	0,08%	0,08%	0,08%

Porto Alegre, RS, 26 de março de 2025.

Sergio Antônio Berni de Brum

Desembargador Militar

Vice- Presidente do TJMRS

Representante da Rede de Governança Colaborativa e Gestor Estratégico e de Metas da Justiça Militar do Estado do Rio Grande do Sul.